**Vaardigheidskaart: Hoe maak je interviewvragen**

De interviewer bereidt het interview voor. Je bedenkt van tevoren wat je wil weten. Dat doe je zo:

1. **Bepaal het doel van het interview.**

Met welk doel stel je de vragen? Het doel van je vragen kan zijn

1. Informatie verzamelen om ergens meer over te weten te komen;
2. Informatie verzamelen om anderen mee te vermaken;
3. Informatie verzamelen om anderen te activeren;
4. Informatie verzamelen om anderen ergens van te overtuigen.

1. **Bedenk wat je wilt weten.**

Schrijf kort op wat je wilt weten. Bedenk daar vragen bij. Let op dat je niet te veel vragen bedenkt. Hoe meer vragen je hebt, hoe langer het interview duurt.

1. **Lees informatie over je onderwerp.**

Zorg ervoor dat je veel weet over het onderwerp. Misschien kun je dan al vragen schrappen. En misschien bedenk je ook extra vragen.

1. **Zet de vragen in een logische volgorde.**

Je weet nu welke vragen je wilt stellen. Zet de vragen die bij elkaar horen bij elkaar.

1. **Denk na over degene die je gaat interviewen.**

Hoe deskundig is degene die je gaat interviewen? Wat heeft de geïnterviewde met het onderwerp te maken? Zal die persoon moeilijke vragen kunnen beantwoorden?

1. **Denk na over hoe je de geïnterviewde aanspreekt.**

Wat is de geïnterviewde voor iemand? Een ouder persoon spreek je aan met ‘u’. Iemand waar je vrienden mee bent zul je aanspreken met ‘jij’.

1. **Zorg voor de juiste hulpmiddelen.**

Je moet de informatie van het interview onthouden. Dat lukt alleen als je de antwoorden vastlegt. Dat kan met pen en papier of met een opname-apparaat. (bijvoorbeeld de recorder van je telefoon)